

株式会社 HISWAY

処遇改善加算に係る職場環境等要件の公表

本事業所（株式会社 HISWAY 訪問介護部門）では、処遇改善加算の算定にあたり、以下の職場環境等要件に関する取組を実施しています。

■ 入職促進に向けた取組

・法人・事業所の経営理念、ケア方針、人材育成方針を明確化し、職員へ共有しています。

■ 資質の向上やキャリアアップに向けた支援

・研修受講やキャリア段位制度と人事考課を連動させ、職員の成長を支援しています。

■ 両立支援・多様な働き方の推進

・有給休暇を取得しやすい雰囲気づくりのため、具体的な取得目標を定め、上司からの声かけや取得状況の確認を行っています。

■ 腰痛を含む心身の健康管理

・事故・トラブルへの対応マニュアルを整備し、職員が安心して働ける体制を整えています。

■ 生産性向上のための取組

・生産性向上ガイドラインに基づき、業務改善の体制を構築しています。

■ やりがい・働きがいの醸成

・ミーティング等を通じて職場内コミュニケーションを円滑化し、職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善を行っています。

■ 公表方法

介護職員等処遇改善加算を当法人においても算定を行っております。

算定要件のうち、見える化要件とは介護職員等処遇改善加算の取得状況に関する具体的な取組内容を、自社のホームページ等を活用して公表していることとされています。