

福祉・介護職員等処遇改善加算に係る情報公開（見える化要件）

福祉・介護職員等処遇改善加算について

当事業所では、福祉・介護職員等の処遇改善を図るため、「福祉・介護職員等処遇改善加算」を取得しています。

加算の算定にあたり、職員の資質向上や働きやすい職場づくりに取り組み、より質の高い支援を提供できるよう努めています。

キャリアパス要件への取組

① 任用要件・賃金体系の整備

職位・職責・職務内容に応じた任用基準および賃金体系を整備し、就業規則等に明確に定めています。

② 研修の実施等

職員の資質向上を目的とした研修計画を策定し、外部研修・内部研修への参加機会を設けています。また、資格取得や専門性向上に向けた支援を行っています。

③ 昇給の仕組み

経験年数、保有資格、勤務成績、能力評価等を踏まえた昇給制度を整備し、職員の意欲向上につながる人事制度を運用しています。

④ 賃金改善

処遇改善加算を活用し、賃金改善を実施しています。なお、当事業所は小規模事業所であるため、職員間の賃金バランス等を考慮しながら適切な処遇改善に努めています。

職場環境等要件への取組

当事業所では、職員が安心して働き続けられる職場環境づくりのため、次のような取組を行っています。

入職促進に向けた取組

- ・ 法人理念や支援方針を共有し、職員が安心して入職できる体制を整えています。
- ・ 職場見学や業務内容の説明を丁寧に行い、ミスマッチの防止に努めています。

資質の向上・キャリアアップ支援

- ・ 外部研修・内部研修への参加を推進しています。
- ・ 虐待防止、身体拘束適正化、感染症対策、防災等の各種研修を定期的実施しています。
- ・ 資格取得や専門性向上に向けた支援を行っています。

両立支援・多様な働き方の推進

- ・ 年次有給休暇を取得しやすい職場づくりを進めています。
- ・ 子育てや家庭の事情に配慮した勤務調整を行っています。

腰痛を含む心身の健康管理

- ・ 定期健康診断を実施しています。
- ・ 職員同士で相談しやすい環境づくりや、負担軽減に配慮した業務運営に努めています。

生産性向上のための取組

- ・ ICTを活用した記録業務や情報共有を行い、業務の効率化を図っています。
- ・ 会議や申し送りの効率化を進め、支援に充てる時間の確保に努めています。

やりがい・働きがいの醸成

- ・ 定期的な職員会議や面談を実施し、職員の意見を業務改善に活かしています。
- ・ チームで支援内容を共有し、より良い支援の実現に向けて取り組んでいます。
- ・ 利用児童一人ひとりの成長を職員全体で共有し、支援の成果を実感できる環境づくりに努めています。